

## ๒๐ ปี สหกรณ์ออมทรัพย์นาวิกโยธิน จำกัด “บ้านที่อบอุ่นของสมาชิก”

วันที่ ๑๑ มกราคม ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนา สอ.นย. โดยถือเอาวันที่ สอ.นย. เปิดดำเนินการครั้งแรก เมื่อ ๑๑ มกราคม ๒๕๓๘ หลังจากที่นายทะเบียนสหกรณ์รับจดทะเบียน สอ.นย. เป็นสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ เมื่อ ๑๓ ธ.ค.๓๗ ตามที่คณะผู้จัดตั้ง สอ.นย. ซึ่งนำโดย พล.ร.ต.พิทยา ศุภมงคล เสธ.นย.ในสมัยนั้นได้ยื่นคำขอจัดตั้งสหกรณ์ต่อนายทะเบียนสหกรณ์ นับถึงปีปัจจุบัน สอ.นย.ได้เปิดดำเนินงาน ให้บริการแก่สมาชิกที่เป็นกำลังพลในสังกัด นย.และหน่วยงานอื่นใน ทร. รวมถึงสมาชิกสมทบที่เป็นบุคคลใน ครอบครัวของสมาชิก และบุคคลภายนอกที่มีความศรัทธาและเห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ มาครบ ๒๐ ปี หากเปรียบ สอ.นย.เป็นบุคคล ก็ถือว่าใน ๑๑ ม.ค.๕๘ นี้ สอ.นย.เป็นคนที่บรรลุนิติภาวะแล้วก็คงไม่ผิดนัก

ความริเริ่มที่จะก่อตั้ง สอ.นย.มาจากการที่ผู้บังคับบัญชาได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ที่สามารถให้การช่วยเหลือกำลังพลในสังกัด นย.ที่มีภาระหนี้สินเป็นจำนวนมาก สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการที่ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย มีรายได้ไม่มากนัก และเนื่องจากกำลังพลส่วนใหญ่จะต้องไปปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาเอกราช อธิปไตย และความสงบเรียบร้อยของประเทศอย่างต่อเนื่อง จากการที่ได้รับมอบภารกิจ จากมอบหมายเหนือค่อนข้างมาก จึงไม่สามารถประกอบอาชีพเสริมอะไรได้ ประกอบกับข้าราชการ เมื่อมีครอบครัวก็จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น จึงทำให้รายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย ข้าราชการสังกัด นย.จึงต้องอยู่อย่าง ลำบาก บางส่วนต้องไปกู้หนี้ยืมสินมาเพื่อใช้จ่ายใช้สอย แต่เนื่องจากในขณะนั้นการเข้าถึงแหล่งเงินกู้ที่เป็น ทางการเช่น ธนาคารหรือสถาบันการเงินต่าง ๆ ค่อนข้างลำบาก จึงมีข้าราชการบางส่วนต้องไปกู้ยืมเงินนอกระบบ มาบรรเทาความเดือดร้อน หรือแก้ปัญหาเฉพาะหน้า แต่กลับกลายเป็นการพาตนเองและครอบครัวเข้าสู่การเป็นหนี้ เป็นสินอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เงินเดือนที่ได้รับเกินกว่าครึ่งต้องจ่ายเป็นดอกเบี้ยเงินกู้ โดยที่ไม่รู้ว่าจะสามารถใช้หนี้ได้ หมดเมื่อไหร่ เมื่อข้าราชการมีปัญหาด้านการเงินก็ย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงาน ข้าราชการจำนวนมากกลายเป็น คนที่ขาดความกระตือรือร้น ทำงานไปวัน ๆ จนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของหน่วยโดยรวม ผู้บังคับบัญชาในสมัย นั้นท่านก็ตระหนักดีว่า หากปล่อยไว้เช่นนี้ นอกจากข้าราชการ นย. จะมีคุณภาพชีวิตที่แย่ลงเรื่อยๆ แล้ว หน่วยงานก็ จะแย่ตามลงไปด้วย เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าวอย่างยั่งยืน พล.ร.ต.ตรีรัตน์ ชมะนันท์ ผบ.นย.ในสมัยนั้น จึงมี แนวความคิดที่จะจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นใน นย. เพื่อให้เป็นแหล่งเงินทุนที่ข้าราชการในสังกัดสามารถเข้าถึงได้ และเป็นแหล่งที่ส่งเสริมให้เกิดการออมเพื่อสร้างฐานะและสร้างอนาคต ดำรินี้เป็นจริงขึ้นมาเมื่อท่านได้มอบหมายให้ พล.ร.ต.พิทยา ศุภมงคล เสธ.นย. จัดให้มีการประชุมข้าราชการและลูกจ้างเมื่อ ๘ พ.ย.๓๗ เพื่อเลือกตั้งคณะผู้จัดตั้ง สหกรณ์จำนวน ๑๐ ท่าน และผู้มาประชุมได้ร่วมกันลงชื่อแนบกับคำขอจดทะเบียนจัดตั้ง สอ.นย. จนสามารถเปิด ดำเนินงานให้บริการแก่สมาชิกมาจนถึงปัจจุบันนี้

ในยุคเริ่มแรกของการก่อตั้ง สอ.นย.ได้รับความกรุณาจาก นย.จัดส่งข้าราชการมาปฏิบัติงานเป็น เจ้าหน้าที่ รวมถึงการที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยขึ้นตรงต่าง ๆ ที่เสียสละเวลามาร่วมกันคิดหาวิธีการที่จะส่งเสริมให้ ข้าราชการสมัครเป็นสมาชิก ซึ่งจะเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างอนาคตด้วยการออมตามหลักและวิธีการสหกรณ์คือ การช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การอยู่ดีกินดีตามปรัชญาสหกรณ์ รวมถึงการกำหนด นโยบายการบริหารงานในรูปของคณะกรรมการดำเนินการ สอ.นย. การบริหารงานในยุคแรก ๆ สอ.นย.ยังได้รับความช่วยเหลือจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดชลบุรี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดชลบุรี ภาศึเครือข่าย และ ขบวนการสหกรณ์ต่าง ๆ ทั้งในด้านการจัดระบบการบริหารงาน การดำเนินงานเชิงธุรกิจ ซึ่งถือว่าเป็นของใหม่ สำหรับคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ของ สอ.นย.ทุกคน รวมถึงการแนะนำให้ความรู้ด้านวิชาการต่าง ๆ ทั้งในเรื่อง ขององค์ความรู้พื้นฐานของสหกรณ์ซึ่งประกอบด้วย ค่านิยม ปรัชญา อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ และ

ความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเชิงธุรกิจ เพื่อให้เกิดผลกำไร ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะสร้างความเชื่อมั่นแก่สมาชิก

ในด้านการเจริญเติบโตของ สอ.นย.นั้น มีการเติบโตอย่างมั่นคงและต่อเนื่องทั้งในด้านทุนดำเนินงานซึ่งประกอบด้วยหุ้นและเงินฝากของสมาชิก เมื่อทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น สอ.นย.ก็สามารถช่วยเหลือสมาชิกในด้านการให้สินเชื่อและสวัสดิการเพิ่มขึ้น และเมื่อ สอ.นย.มีผลการดำเนินงานที่ดีก็ย่อมสร้างความเชื่อมั่นเพิ่มขึ้น จึงทำให้มีผู้มาสมัครเป็นสมาชิกเพิ่มขึ้นเป็นเงาตามตัว จนถึงปัจจุบัน สอ.นย.มีสมาชิกมากกว่า ๑๑,๔๘๗ คน และมีทุนดำเนินงานมากกว่า ๔,๕๕๕ ล้านบาท เมื่อสมาชิกมาใช้บริการเพิ่มขึ้นก็ทำให้ สอ.นย. มีผลกำไรเพิ่มขึ้น โดย ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๕๗ (๓๐ ก.ย.๕๗) สอ.นย.มีกำไรสุทธิกว่า ๑๘๑ ล้านบาท ปัจจุบัน สอ.นย.มีอาคารสำนักงานเป็นของตนเอง สร้างโดยใช้งบประมาณของ สอ.นย. เป็นเงินกว่า ๑๐ ล้านบาท มีความใหญ่โต กว้างขวาง สง่างาม เป็นที่ประทับใจแก่ผู้มาเยือน และยังสามารถรองรับปริมาณงานและการบริการที่เพิ่มขึ้น โดยลักษณะการจัดสำนักงานจะมีลักษณะของความเป็นบ้านอยู่ในตัว เมื่อสมาชิกก้าวเข้ามาในสำนักงานจะรู้สึกคุ้นเคยเหมือนเดินเข้ามาในบ้าน พนักงานเจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส เป็นกันเอง และขยันขันแข็ง

บุคลากรของ สอ.นย.นั้นแบ่งออกเป็นสองส่วน ส่วนแรกคือคณะกรรมการดำเนินการจำนวน ๑๕ ท่าน โดยมีประธานกรรมการเป็นผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการทั้งคณะมีหน้าที่ร่วมกันในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน ส่วนที่สองคือฝ่ายจัดการ ซึ่งจะมีผู้จัดการเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่นำเอานโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผล ทั้งสองส่วนต่างก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของของสหกรณ์ ที่ผ่านมาการบริหารงานของ สอ.นย. ผ่านคณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการ ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี มีความร่วมมือกันในทุก ๆ ด้าน จนสามารถนำพา สอ.นย. ให้เจริญก้าวหน้ามาจนถึงทุกวันนี้ ผู้เขียนขออนุญาตนำเอารายนามของอดีตประธานกรรมการ ๆ แต่ละชุด และอดีตผู้จัดการ ซึ่งเป็นจักรกลที่สำคัญในการขับเคลื่อน สอ.นย.ไปสู่ความสำเร็จมาให้ท่านสมาชิกได้รำลึกถึงดังนี้

### **ประธานกรรมการดำเนินการ**

- |  |   |
|--|---|
| ชุดที่ ๑ พล.ร.ต.พิทยา ศุภมมงคล พ.ศ.๒๕๓๘        | ชุดที่ ๒ พล.ร.ต.วิชิต วารุณประภา พ.ศ.๒๕๓๙             |
| ชุดที่ ๓ พล.ร.ต.วิชิต วารุณประภา พ.ศ.๒๕๔๐      | ชุดที่ ๔ พล.ร.ต.มานิตย์ ดีมาก พ.ศ.๒๕๔๑                |
| ชุดที่ ๕ พล.ร.ต.ประพนธ์ จันทรวงศ์ พ.ศ.๒๕๔๒     | ชุดที่ ๖ พล.ร.ต.ประพนธ์ จันทวงศ์ พ.ศ.๒๕๔๓             |
| ชุดที่ ๗ พล.ร.ต.วิชัย สุขโข พ.ศ.๒๕๔๔           | ชุดที่ ๘ พล.ร.ต.วิชัย สุขโข พ.ศ.๒๕๔๕                  |
| ชุดที่ ๙ พล.ร.ต.วิชัย สุขโข พ.ศ.๒๕๔๖           | ชุดที่ ๑๐ พล.ร.ท.วิชัย สุขโข พ.ศ.๒๕๔๗                 |
| ชุดที่ ๑๑ พล.ร.ท.เอกชัย ชมสุวรรณ พ.ศ.๒๕๔๘      | ชุดที่ ๑๒ พล.ร.ต.พงษ์ศักดิ์ ภูริโรจน์ พ.ศ.๒๕๔๙        |
| ชุดที่ ๑๓ พล.ร.ต.พงษ์ศักดิ์ ภูริโรจน์ พ.ศ.๒๕๕๐ | ชุดที่ ๑๔ พล.ร.ต.จรัส ผือกประพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๑           |
| ชุดที่ ๑๕ พล.ร.ต.จรัส ผือกประพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๒    | ชุดที่ ๑๖ พล.ร.ท.ศักดิ์ชาย อุบลเดชประชารักษ์ พ.ศ.๒๕๕๓ |
| ชุดที่ ๑๗ พล.ร.ต.บรรจบ ปรีชา พ.ศ.๒๕๕๔          | ชุดที่ ๑๘ พล.ร.ต.บรรจบ ปรีชา พ.ศ.๒๕๕๕                 |
| ชุดที่ ๑๙ พล.ร.ต.สิริบุญ สุขนธมาน พ.ศ.๒๕๕๖     | ชุดที่ ๒๐ พล.ร.อ.จำลอง วังส์दान พ.ศ.๒๕๕๗              |
| ชุดที่ ๒๑ พล.ร.ต.บุญชิต พูลพิทักษ์ พ.ศ.๒๕๕๘    |   |

### **ผู้จัดการ**

- |                              |                 |
|------------------------------|-----------------|
| น.อ.ธำรงค์ศักดิ์ ดวงศรีโรจน์ | พ.ศ.๒๕๓๘ - ๒๕๔๑ |
| น.อ.สุรินทร์ เกิดมนตรี       | พ.ศ.๒๕๔๑ - ๒๕๕๒ |
| น.อ.สรไกร สิริकरणะ           | พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ |

น.อ.เผด็จชัย สุขนครมัต

พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๕๕

น.อ.นิสิต ร่วมพุ่ม

พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗

น.อ.วิชา พรหมคีรี

พ.ศ.๒๕๕๗ – ปัจจุบัน

ในด้านสมาชิกซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของ สอ.นย.ได้ดำเนินการตามปรัชญาสหกรณ์ที่จะส่งเสริมฐานะความมั่นคงของสมาชิกให้มีความอยู่ดีกินดี โดยส่งเสริมให้สมาชิกช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามอุดมการณ์สหกรณ์ และได้นำเอาหลักการสหกรณ์ทั้ง ๗ ข้อมายึดถือและปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการเปิดรับสมาชิกอย่างสมัครใจและเปิดกว้าง เพื่อเป็นช่องทางในการปลูกฝังอุดมการณ์สหกรณ์ให้แก่บุคคลทั่วไป นอกจากนั้นการบริหารงานของ สอ.นย.ยังเป็นไปตามหลักประชาธิปไตย บริหารงานโดยยึดถือประโยชน์ของสมาชิกส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และนำเอาข้อเสนอแนะของสมาชิกในด้านต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมความรู้ให้แก่สมาชิกนั้น สอ.นย.ได้ปลูกฝังแนวความคิดและวิถีชีวิตแบบสหกรณ์ซึ่งสอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช ให้แก่สมาชิกโดยการไปพบปะสมาชิกตามหน่วยและพื้นที่ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นยังได้ใช้ช่องทางอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นหนังสือแจ้งข่าวสาร วารสาร แผ่นพับ และการประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุชุมชน เคเบิลทีวี และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและให้ความรู้ ในด้านการมีส่วนร่วมสนับสนุนช่วยเหลือสังคมนั้น สอ.นย.ได้ดำเนินการมาอย่างยาวนานและต่อเนื่อง และมีส่วนร่วมในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นการสนับสนุนด้านการเงินให้แก่หน่วยงานองค์กรต่างๆ ที่จัดทำโครงการที่มีประโยชน์ต่อชุมชน สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตลอดจนการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำหรับในด้านสวัสดิการของสมาชิกนั้น สอ.นย.แม้จะก่อตั้งมาเพียง ๒๐ ปี แต่การพัฒนาด้านการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกมีมาอย่างต่อเนื่อง และถือเป็นนโยบายที่สำคัญของคณะกรรมการดำเนินการ สอ.นย. ทุกชุด โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้การสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือ แบ่งเบาภาระ หรือความเดือดร้อน ให้แก่สมาชิกและครอบครัว ครอบคลุมตั้งแต่เกิดจนเสียชีวิต โดยปัจจุบัน สอ.นย.จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัว ดังนี้

๑. สวัสดิการเพื่อช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

๒. สวัสดิการเพื่อรับขวัญทายาทใหม่

๓. สวัสดิการเพื่อส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก

๔. สวัสดิการเพื่อสงเคราะห์กรณีสมาชิกเสียชีวิต

๕. สวัสดิการเพื่อสงเคราะห์กรณีสมาชิกเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่หรือสืบเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่

ในเวลาเหตุฉุกเฉิน

๖. สวัสดิการกรณีบุคคลในครอบครัวของสมาชิกเสียชีวิต

๗. สวัสดิการสำหรับสมาชิกสมทบเสียชีวิต

๘. สวัสดิการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ

๙. สวัสดิการเพื่อบำเหน็จสมาชิก

๑๐. สวัสดิการเงินสงเคราะห์เพื่อการดำรงชีพแก่สมาชิกที่ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิงหรือสูญเสียอวัยวะ

๑๑. สวัสดิการเงินสงเคราะห์เพื่อการดำรงชีพแก่สมาชิกที่ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิงหรือสูญเสียอวัยวะจากการปฏิบัติหน้าที่หรือสืบเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ในเวลาเหตุฉุกเฉิน

๑๒. สวัสดิการของขวัญปีใหม่สำหรับสมาชิก (มอบหุ้ในปีใหม่)

๑๓. สวัสดิการเงินเยี่ยมสมาชิกที่บาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ในเวลาเหตุฉุกเฉิน

สอ.นย.เริ่มบริหารงานโดยใช้แผนกลยุทธ์ (Strategy Plan) ซึ่งเป็นวิธีการบริหารงานสมัยใหม่มาใช้เป็นกรอบทิศทางในการบริหารงาน เพื่อให้ สอ.นย.ก้าวไปข้างหน้าอย่างมีเป้าหมาย ตั้งแต่ปี ๒๕๔๙ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน สอ.นย.จัดทำแผนกลยุทธ์มาแล้วทั้งสิ้น ๔ ฉบับ ผลจากการบริหารงานโดยใช้แผนกลยุทธ์ ทำให้ สอ.นย.ประสบความสำเร็จ สามารถวัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยการจัดทำแผนกลยุทธ์ทุกครั้งนั้น จะมีการจัดตั้งคณะทำงานขึ้นมาคณะหนึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ มาให้คำปรึกษา เพื่อให้แผนทีออกมาสสามารถนำมาปฏิบัติได้จริง และเกิดผลตามที่ต้องการ แต่ที่สำคัญที่สุดก็คือการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ จะเป็นผู้วิเคราะห์แผนงาน โครงการและประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาพแวดล้อมภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุม และมีผลกระทบอย่างรุนแรงต่อการดำเนินงาน ดังนั้นคณะกรรมการจึงต้องติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิดเพื่อไม่ให้ปัจจัยเหล่านั้นส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผลจากการบริหารงานโดยใช้แผนกลยุทธ์ทำให้ สอ.นย.ประสบความสำเร็จในการบริหารงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิกและสังคมส่วนรวมจนได้รับรางวัลซึ่งแสดงถึงความสำเร็จอย่างมากมาย ดังนี้

๑. ประกาศเกียรติคุณการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเหตุการณ์ธรณีพิบัติ “สึนามิ” เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๔๗ จาก กองทัพเรือ
๒. รางวัลสหกรณ์ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๔๘ จาก กรมส่งเสริมสหกรณ์
๓. รางวัลสหกรณ์ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๔๘ จาก กรมส่งเสริมสหกรณ์
๔. สหกรณ์ที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๔๙ จาก สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชลบุรี
๕. น.อ.สุรินทร์ เกิดมนตรี ผู้จัดการ สอ.นย.ได้รับรางวัลนักบริหารสหกรณ์ที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๔๙ จาก กรมส่งเสริมสหกรณ์
๖. น.อ.สุรินทร์ เกิดมนตรี ผู้จัดการ สอ.นย. ได้รับรางวัลนักสหกรณ์ดีเด่น สาขานักปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๔๙ จาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
๗. โล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานปลอดบุหรี่ตัวอย่างกองทัพเรือ โครงการ ลด ละ เลิกสูบบุหรี่ กองทัพเรือเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
๘. พล.ร.ต.พงษ์ศักดิ์ ภูรีโรจน์ พ.ศ.๒๕๕๐ ประธานกรรมการดำเนินการ สอ.นย.ได้รับรางวัลนักสหกรณ์ดีเด่น สาขานักบริหาร ประจำปี ๒๕๕๐ จาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
๙. รางวัลสหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น (รางวัลชมเชย) ประจำปี ๒๕๕๑ จาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
๑๐. รางวัลสหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น (ขนาดใหญ่่มาก) ประจำปี ๒๕๕๒ จาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
๑๑. นางจันทร์แรม รักคุณ ผช.ผู้จัดการ สอ.นย.ได้รับรางวัลนักสหกรณ์ดีเด่น (รางวัลชมเชย) สาขานักปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๒ จาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
๑๒. รางวัลสหกรณ์ที่มีการส่งเสริมการออมดีเด่นในช่วงเดือนแห่งการออม ประจำปี ๒๕๕๓ จาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
๑๓. รางวัลสหกรณ์ที่มีผลการจัดมาตรฐานระดับดีเลิศ ตามประกาศของกรมส่งเสริมสหกรณ์โดยต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๖ ถึงปี พ.ศ.๒๕๕๓
๑๔. รางวัลสหกรณ์ที่มีผลการจัดมาตรฐานระดับดีเลิศ ตามประกาศของกรมส่งเสริมสหกรณ์โดยต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๔ ถึงปี พ.ศ.๒๕๕๖

สำหรับแผนกลยุทธ์ สอ.นย. ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ นั้น ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ดังนี้  
“เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำ บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อสมาชิก เอื้ออาทรต่อชุมชนและสังคม” โดยได้  
กำหนดพันธกิจ วัตถุประสงค์/เป้าประสงค์ตามพันธกิจ และได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ  
วัตถุประสงค์ รวม ๑๘ กลยุทธ์ สำหรับเครื่องมือที่จะใช้ปฏิบัติเพื่อให้ สอ.นย.บรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้นั้น ได้กำหนด  
แผนงานและโครงการเพื่อรองรับไว้ ๑๘ แผนงาน ๒๘ โครงการ

สอ.นย.จะสามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ นอกเหนือจากแผนกลยุทธ์แล้ว สิ่งที่จะ  
ขาดไม่ได้คือองค์ประกอบของความเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์นำวิถีอิน จำกัด” คือ สมาชิก คณะกรรมการ และ  
เจ้าหน้าที่ ทุกคนจะต้องร่วมมือ รวมแรง ร่วมใจกันนำพา สอ.นย.ให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง  
โดยมีเป้าหมายให้ สอ.นย.เป็นสหกรณ์ที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ และเป็นที่ยั่งยืน เป็นบ้านที่อบอุ่นของสมาชิก  
อย่างแท้จริง

\*\*\*\*\*

น.ท.ประสิทธิ์ชัย แก้วมณี ผช.ผู้จัดการ สอ.นย.