

สอ.นย.ได้รับรางวัล “สหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2558” จากสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



การบริหารงานสหกรณ์จะต้องเป็นไปตามปรัชญา อุดมการณ์ และหลักการสหกรณ์ ยึดถือประโยชน์ของสมาชิก ชุมชนและสังคมเป็นสำคัญ โดยมีตัวชี้วัดคือ “ความกินดีอยู่ดีของสมาชิก” “ความเจริญรุ่งเรืองและความผาสุก ร่มเย็นของชุมชนและสังคม” หากสหกรณ์ใดสามารถดำเนินการจนบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดที่กล่าวถึงข้างต้น ก็ถือได้ว่าสหกรณ์นั้นประสบความสำเร็จตามปรัชญาสหกรณ์ ที่สหกรณ์ทั่วโลกต่างยึดถือเป็นหลักการร่วมกัน

สอ.นย.ก่อตั้งมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจให้แก่ข้าราชการและครอบครัวที่มีปัญหาด้านการครองชีพ มีรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย และมีหนี้สินอยู่เป็นจำนวนมาก จนส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิต ซึ่งการนำระบบสหกรณ์เข้ามาเป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหาก็ไม่มีอะไรซับซ้อน แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดคือต้องดำรงความมุ่งหมายเอาไว้ให้ได้ คณะกรรมการของ สอ.นย.ก็เพียงแต่กำหนดนโยบาย และแผนงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกออมเงินด้วยการถือหุ้นและฝากเงินไว้กับสหกรณ์ การให้เงินกู้แก่สมาชิกตามความจำเป็น เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน การให้สวัสดิการสงเคราะห์แก่สมาชิกและครอบครัวตามสมควร และสุดท้ายก็ส่งเสริมความรู้ให้แก่สมาชิก เพื่อนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำรงชีวิต หรือการเพิ่มรายได้ และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลง

การที่จะพิจารณาว่า สอ.นย. ซึ่งดำเนินงานมาครบ 20 ปี เมื่อ 11 ม.ค.58 ที่ผ่านมา สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งแล้วหรือไม่นั้น ก็ต้องดูว่าปัจจุบันสมาชิก สอ.นย. ส่วนใหญ่มีการออมเพิ่มขึ้นหรือไม่ การให้เงินกู้แก่สมาชิกเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์หรือไม่ สวัสดิการที่จัดให้แก่สมาชิกและครอบครัวเหมาะสมและเพียงพอแล้วหรือไม่ และสุดท้ายคือสมาชิกได้นำความรู้เกี่ยวกับระบบสหกรณ์ไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้หรือไม่ ตัวชี้วัดเหล่านี้ สอ.นย.ได้มีการจัดเก็บข้อมูล รวบรวม และนำมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา ณ ปัจจุบันคงไม่อาจกล่าวได้ว่าการดำเนินงานของ สอ.นย.บรรลุผลสำเร็จแล้ว เพราะในข้อเท็จจริง แม้จะมีสมาชิกบางส่วนที่สามารถใช้ สอ.นย.เป็นเครื่องมือหรือตัวช่วยในการยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองได้ แต่ยังมีสมาชิกบางส่วนเช่นกันที่ยังไม่สามารถหลุดพ้นจากวังวนของภาระหนี้สิน อย่างไรก็ตาม สอ.นย. ยังคงมีมุ่งมั่นที่จะพัฒนาเพื่อยกระดับขีดความสามารถของตนเองให้เป็นสถาบันหลักที่สามารถสนับสนุนและส่งเสริมความเป็นอยู่ของสมาชิกให้ดีขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งการที่จะทำให้สำเร็จตามเป้าหมายดังกล่าว นอกจากทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือร่วมแรง ร่วมใจ พุ่มเท เสียสละแล้ว สอ.นย.ก็จะต้องมีระบบการบริหารและการจัดการที่ดี เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการการคิดค้น ปรับปรุงระบบงานและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว ลดต้นทุน และเวลา ซึ่งสิ่งเหล่านี้ สอ.นย. ก็ได้

ดำเนินการมาโดยตลอด พัฒนาการในด้านนี้สมาชิกคงเห็นได้ถึงเปลี่ยนแปลงมากมาย จนเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงในขบวนการสหกรณ์ด้วยกัน ดังจะเห็นได้จากการที่ สอ.นย. ได้รับรางวัลในด้านต่าง ๆ มากมาย รวมถึงชื่อของ สอ.นย.มักถูกหยิบยกขึ้นมาอ้างอิง หรือใช้เป็นตัวอย่งการพัฒนาของสหกรณ์อื่น

เป็นที่น่ายินดีว่าในปี 2558 นี้ สอ.นย. ได้รับการเสนอชื่อผ่านธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาชลบุรี เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในโครงการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปีและสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี จากสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเป็นที่น่ายินดีที่ สอ.นย. ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัล “สหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2558” ร่วมกับสหกรณ์อื่นอีก 4 สหกรณ์ คือ สหกรณ์การเกษตรพิมาย จำกัด สหกรณ์นิคมแม่สอด จำกัด ร้านสหกรณ์โรงพยาบาลลำปาง จำกัด และสหกรณ์เครดิตยูเนียนบ้านทุ่งเลียบ จำกัด นอกจากนี้ในโครงการดังกล่าว สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ยังได้พิจารณามอบรางวัลนักสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2558 อีกจำนวน 3 รางวัล คือ นายแพทย์วรเทพ อัศวพัชระ ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลระนอง จำกัด นายบุญลก ไชยหล่อ ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์เครดิตยูเนียนบ้านคลองใหญ่ จำกัด และ นางสาวสุมาลี ทองธีระ ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรลำพระเพลิง จำกัด ซึ่งในส่วนของ สอ.นย. นั้น พล.ร.ต.บุญชิต พูลพิทักษ์ ประธานกรรมการดำเนินการ สอ.นย. ได้เข้ารับรางวัลด้วยตนเอง เมื่อ 11 ก.ย.58 ในงานประกาศเกียรติคุณและเสวนาวิชาการประจำปี 2558 ณ ห้องสุธรรม อารีกุล อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดย ฯพณฯ องคมนตรี นายอำพล เสนาณรงค์ เป็นผู้มอบรางวัล

สำหรับเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์ที่มีคุณค่านั้น สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ 4 มิติ ซึ่ง สอ.นย.ผ่านการพิจารณาในแต่ละมิติ ดังนี้

1. มิติด้านคุณค่า – อุดมการณ์สหกรณ์ : สหกรณ์จัดโครงการรณรงค์ให้สมาชิกมีการออมอย่างต่อเนื่อง ทั้งการถือหุ้นและเงินฝาก ส่วนการให้เงินกู้ขึ้นเป็นไปตามความจำเป็น สหกรณ์มีการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกตั้งแต่เกิดจนถึงเสียชีวิต รวม 14 สวัสดิการ สหกรณ์ให้การศึกษาอบรมแก่สมาชิกอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะ เป็นด้านกฎหมายที่ควรรู้หรือด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งอบรมอาชีพและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับสมาชิกและครอบครัว

2. มิติด้านกระบวนการ : สหกรณ์มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี พ.ศ.2558 – 2560 มีการติดตามการปฏิบัติและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการพัฒนาระบบการทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการแก่สมาชิกอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง

3. มิติด้านหลักการ : สหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการโดยการควบคุมต้นทุน สำรองเงินสดเพื่อรักษาสภาพคล่อง สหกรณ์จัดสรรกำไรสุทธิเข้าทุนสำรองมากกว่า 24 % เพื่อสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพของสหกรณ์ ตลอดจนได้จัดสรรเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกอย่างเหมาะสม

4. มิติด้านแนวปฏิบัติที่ดี : สหกรณ์มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการตามหลักประชาธิปไตย โดยมีทั้งการคัดเลือกเป็นตัวแทนหน่วยงาน และการสมัครเข้ามารับการคัดเลือกโดยตรงเพื่อนำไปสู่ที่ประชุมใหญ่พิจารณา

สหกรณ์ให้ความร่วมมือกับขบวนการสหกรณ์ โดยทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ภายใต้โครงการสหกรณ์นำร่องใช้โปรแกรมระบบงานสหกรณ์กับชุมนุมสหกรณ์อ้อมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ซึ่งสหกรณ์เป็น 1 ใน 16 สหกรณ์ ที่ได้เข้าร่วมให้ข้อมูลในการพัฒนาระบบโปรแกรมสหกรณ์อ้อมทรัพย์ ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกและขบวนการสหกรณ์ในอนาคต

คุณสมบัติโดดเด่นที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ

สหกรณ์ออมทรัพย์นาวิกโยธิน จำกัด เป็นตัวอย่างที่ดีในการสืบทอดเจตนารมณ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ในการส่งเสริมการออม การสร้างวินัยทางการเงินแก่สมาชิก ตลอดจนการจัดสรรเงินสำรองที่มากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดเพื่อสร้างความมั่นคงและมีเสถียรภาพ ในการดังกล่าวช่วยยืนยันให้เห็นว่า สมาชิกคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการสหกรณ์มีความเข้าใจ และเข้าถึงอัตลักษณ์ของสหกรณ์อย่างแท้จริง

รางวัล “สหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2558” ที่ได้รับนี้ คงเป็นเครื่องชี้วัดได้ระดับหนึ่ง ว่า สอ.นย.มีการบริหารงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งประเมินโดยสถาบันที่มีชื่อเสียงด้านวิชาการสหกรณ์ ซึ่งจะเป็นสิ่งที่จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม สอ.นย.จะยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายสูงสุดในการส่งเสริมฐานะความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมให้แก่สมาชิกต่อไป จนกว่าสมาชิกจะมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

บทกวีโดย วรเทพ ไวกยวิโรจน์

(ประพันธ์ประกอบการเชิดชูเกียรติให้แก่ สอ.นย.)

สหกรณ์ออมทรัพย์อ้าง	ออมเอา อย่างเอย
“นาวิกโยธิน” เขา	ครบชั้น
สำรองและบรรเทา	ที่ปราศ ทุนแฮ
แผนก่อออมทรัพย์นั้น	แนโน้มจรีตดี
สืบสืประเภทสร้าง	สัวสติการ
อาชีพเสริมประสาน	สิ่งรู้
อาหารหมู่ชนงาน	งามงด
คงค่าควรข้างผู้	ผ่องแผ้วเกียรติคุณ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงานของ สอ.นย. ประจำเดือน ก.ย.58		
จำนวนสมาชิก	12,000	ราย
	สมาชิกสามัญ	9,312 ราย
	สมาชิกสมทบ	2,688 ราย
ทุนดำเนินงาน	4,810,518,688.31	บาท
เงินรับฝาก	2,825,810,597.72	บาท
เงินกู้ยืมภายนอก	192,960,000.00	บาท
ทุนเรือนหุ้น	1,338,836,700.00	บาท
ทุนสำรอง	227,038,726.27	บาท
ทุนสะสมอื่น ๆ	37,908,294.33	บาท
กำไรสุทธิประจำเดือน ก.ย.58	17,332,255.47	บาท
กำไรสุทธิสะสม (ต.ค.57 – ก.ย.58)	164,735,410.82	บาท

อีเมล : marinecoop@gmail.com

หมายเลขโทรศัพท์ : 0 - 3830 - 8309 ภายใน ทร. 61047- 8 มือถือ 08 - 5970 - 1274, 08 - 4143 - 0974

โทรสาร 0 - 3830 - 8309